

Sivistystoimen palvelusuunnitelma

2023-2025





Sisällysluettelo

1. Sivistystoimen palvelusuunnitelman lähtökohdat	3
2. Sivistystoimen toiminnan tavoitteet 2023-2025	3
3. Sivistystoimen tehtäväluekohtaiset toiminnan tavoitteet	4
3.1. Kestävä ja tasapainoinen talous.....	4
3.1.1. Kehitetään palveluita tulevaisuuslähtöisesti ja huomioidaan ennakoiden muuttuva väestörakenne palvelurakenteessa	4
3.1.2. Kaupungin sisäisen yhteistyön ja vuoropuhelun tiivistäminen ja tehostaminen mm. infrastruktuurin ja tukipalveluiden osalta.....	5
3.2. Vastuu ympäristöstä	7
3.2.1. Kestävän tulevaisuuden kasvatusvastuu	7
3.2.2. Tiedon välittäminen ja valistus ympäristön kestävästä ratkaisusta	8
3.2.3. Arkiliikunnan lisääminen	9
3.3. Tavallista paremmat peruspalvelut	11
3.3.1. Palveluissa painotetaan laatua ja vaikuttavuutta	11
3.3.2. Palveluilla vastataan ajantasaiseen tarpeeseen ja niitä kehitetään yhteistyössä ennakkoluulottomasti ja luovasti.....	12
3.3.3. Riittävä resurssointi takaa laadukkaat ja tavallista paremmat peruspalvelut	13
3.4. Hyvinvoiva henkilöstö	14
3.4.1. Johtamisen kehittäminen	14
3.4.2. Psykologisesti turvallisen ilmapiirin vahvistaminen yhdessä henkilöstön kanssa	15
3.4.3. Yhdenvertaisen kohtelun varmistaminen.....	17



1. Sivistystoimen palvelusuunnitelman lähtökohdat

Sivistystoimen palvelusuunnitelma 2023-2025 on laadittu Laitilan kaupungin Mainiampi Laitila -strategian pohjalta. Sivistystoimen palvelusuunnitelmaa ohjaa kaupungin visio, arvot ja strategiset päämäärät. Palvelusuunnitelman tavoitteet on johdettu kaupungin strategiasta sivistystoimen esihenkilöiden tiiviinä yhteistyönä. Tehtäväalueiden toimenpiteiden ja mittareiden laatimiseen on osallistettu koko sivistystoimen henkilöstö. Sivistystoimen palvelusuunnitelmasta on pyritty luomaan elävä asiakirja, joka toteuttaa Laitilan kaupungin strategiaa, arvoja ja päämääriä.

Kuntasektorilla jatkuva muutos on uusi tasapainotila ja se vaatii uudenlaista lähestymistapaa. Sivistystoimessa jatkuva muutos tarkoittaa jatkuvaa kehittymistä. Palveluiden järjestämisessä on kyettävä olemaan tulevaisuusorientoitunut. On nähtävä kauas ja lähelle yhtä aikaa. Dialogin käyminen sekä sivistystoimen sisällä että koko organisaatiossa on jatkuvaa. On selitettävä ja autettava ymmärtämään toimintaa sen muuttuessa.

Sivistystoimen palvelusuunnitelma pyrkii vastaamaan uuteen tasapainotilaan ja nostamaan kaupungin arvot ja päämäärät tukipilareiksi silloinkin, kun muutos vaatii sopeutumiskykyä. Sivistystoimi pärjää suurtenkin muutosten keskellä ja mukautuu ajan vaatimuksiin kehittämällä palveluiden järjestämistä Laitilan kaupungin strategian mukaisesti.

2. Sivistystoimen toiminnan tavoitteet 2023-2025

Kestävä ja tasapainoinen talous

- ✓ Kehitetään palveluita tulevaisuuslähtöisesti ja huomioidaan ennakoiden muuttuva väestörakenne palvelurakenteessa
- ✓ Kaupungin sisäisen yhteistyön ja vuoropuhelun tiivistäminen ja tehostaminen mm. infrastruktuurin ja tukipalveluiden osalta

Vastuu ympäristöstä

- ✓ Kestävän tulevaisuuden kasvatusvastuu
- ✓ Tiedon välittäminen ja valistus ympäristön kestävästä ratkaisusta
- ✓ Arkiliikunnan lisääminen

Tavallista paremmat peruspalvelut

- ✓ Palveluissa painotetaan laatua ja vaikuttavuutta
- ✓ Palveluilla vastataan ajantasaiseen tarpeeseen ja niitä kehitetään yhteistyössä ennakkoluulottomasti ja luovasti
- ✓ Riittävä resurssointi takaa laadukkaat ja tavallista paremmat peruspalvelut

Hyvinvoiva henkilöstö

- ✓ Johtamisen kehittäminen
- ✓ Psykologisesti turvallisen ilmapiirin vahvistaminen yhdessä henkilöstön kanssa
- ✓ Yhdenvertaisen kohtelun varmistaminen



3. Sivistystoimen tehtäväaluekohtaiset toiminnan tavoitteet

3.1. Kestävä ja tasapainoinen talous

3.1.1. Kehitetään palveluita tulevaisuuslähtöisesti ja huomioidaan ennakoiden muuttuva väestörakenne palvelurakenteessa		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Vaikuttavien ja kustannustehokkaiden palvelurakenteiden johtaminen	Mittarit esitetty tehtäväalueilla
Varhaiskasvatus	Palvelutarpeeseen vastaaminen kustannustehokkaasti Varhaiskasvatuksen monipuolinen palvelutarjonta Kehittämismyönteisen toimintakulttuurin ylläpito	Menot/ hoitopäivä Käyttö- ja täyttöprosentit
Perusopetus	Palveluiden kehittäminen monipuolisesti, mutta kustannustehokkaasti	Oppilaskohtaiset menot/oppilas (opetus, muut) suhteessa vertailukuntiin
Lukiokoulutus	Pyritään lisäämään lukion houkuttelevuutta koulutusvaihtoehtona lisäämällä näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa, järjestämällä esittelytilaisuuksia ja luomalla positiivista kuvaa lukiokoulutuksesta.	Osallistumisaktiivisuus tilaisuuksiin Lukiokoulutuksen kiinnostavuus yhteishaussa
Kirjastotoimi	Monipuolinen ja ajanmukainen aineistokokoelma sekä muu palvelutarjonta	Asiakaskyselyt
Kulttuuritoimi	Kulttuuritoimi suunnittelee toimintansa pitkäjänteisesti ja huolehtii siitä, että resurssit ovat tasapainossa niin, että talous pysyy kestäväenä	Useampivuotiset suunnitelmat toiminnan kehittämiseksi
Liikuntatoimi	Liikuntapaikkasuunnitelman päivittäminen	-



Nuorisotoimi	<p>Huomioidaan maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten palvelutarpeet ja kehitystyö ajantasaisesti</p> <p>Yhteistyö eri toimijoiden kanssa synergiaedun saavuttamiseksi inhimillisistä ja talouden näkökulmista</p> <p>Mukautuminen kohderyhmien asiakasmääriin ja tarpeisiin.</p>	<p>Havainnot maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten osallistumisaktiivisuudessa toimintaan</p> <p>Kehitystyön määrä, esim. teemastoon liittyvien hankkeiden ja tapahtumien määrä</p> <p>Yhteistyön määrä ja koettu laatu</p> <p>Asiakasmäärät eri kohderyhmille suunnatuissa palveluissa</p>
Vakka-Suomen kansalaisopisto	<p>Jatketaan eläkeläisille suunnattujen kurssien tarjontaa eri oppiaineissa.</p> <p>Lisätään henkilökunnan tulevaisuustaitoja ennakkoinnin tueksi järjestämällä tulevaisuustyöpaja.</p> <p>Jatketaan opiston kehittämistä kestävän tulevaisuuden sertifikaatin linjausten mukaisesti.</p>	<p>Kurssien ja kurssilaisten määrä.</p> <p>Toteutettu työpaja.</p> <p>KeTu-sertifikaatin uusiminen määräaikaisten puitteissa.</p>
Vakka-Suomen musiikkiopisto	<p>Kehitetään musiikkiopistoa kohtaamaan kaikki ikäryhmät</p>	<p>Oppilasmäärän kehittyminen, seurataan erityisesti työikäisten oppilaiden määrää</p>

3.1.2. Kaupungin sisäisen yhteistyön ja vuoropuhelun tiivistäminen ja tehostaminen mm. infrastruktuurin ja tukipalveluiden osalta

	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Yhteistyörakenteiden kehittäminen tehtäväalueiden ja toimialojen välillä	Yhteistyön määrä
Varhaiskasvatus	Avoin tiedottaminen	Tyytyväisyyskysely



	Yhteistyön kehittäminen, positiivisen ilmapiirin luominen ja ylläpito	
Perusopetus	Yhteistyön mahdollisuudet turvattava oikeanlaisilla rakenteilla	Yhteistyön sujuvuus ja toimivat rakenteet (yhteistyöelimet)
Lukiokoulutus	Lukion tilojen käyttöasteen nostaminen yhteistyössä Varpeen koulun, kansalaisopiston ja muiden toimijoiden kanssa	Montako tuntia/vko tilat käytössä
Kirjasto toimi	Yhteistyön kehittäminen	Yhteistyön määrä ja laatu
Kulttuuritoimi	Yhteistyö laaja-alaisesti	Yhteistyön määrä ja laatu
Liikuntatoimi	Liikuntapaikkojen palvelupyyntöjärjestelmän kehittäminen yhteistyössä teknisen toimen kanssa	Palvelujärjestelmän käyttöönotto
Nuorisotoimi	Nuorisotoimen työ- ja asiakastilojen sijainti asiakastavoittavuuden sekä yhteistyön tekemisen näkökulmista kustannustehokkaasti ja laadukkaasti Kaupungin sisäisen toiminnan syventäminen toimialat ylittävää laaja-alaista yhteistyötä varten	Tilojen käyttöaste Nuorisotoimen sijainti Nuorisopalveluiden tavoitettavuus ja asiakasmäärät Yhteistyön määrä ja koettu laatu sekä saavutetut uudet innovaatiot
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Hyödynnetään tehokkaasti jo olemassa olevia kunnallisia tiloja kaikissa osakaskunnissa. Tiedotetaan avoimesti erilaisista tapahtumista ja koulutuksista varsinkin sivistystoimen sisällä mahdollisten päällekkäisyyksien välttämiseksi.	Kunnallisten tilojen käyttöaste. Ohjelman ja tiedotteiden määrä.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Konsertit ja esiintymiset kouluissa, varhaiskasvatusyksiköissä sekä työpaikoilla	Tapahtumien määrä



3.2. Vastuu ympäristöstä

3.2.1. Kestävän tulevaisuuden kasvatusvastuu		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Investointien ja hankintojen johtaminen kestävän kehityksen periaattein	-
Varhaiskasvatus	Kestävän kehityksen huomioiminen kaikessa toiminnassa. Esim. Kierrätys, lajittelu, hankinnat, ruokahävikin vähentäminen, ympäristökasvatus, Vihreä Lippu –toiminta.	Tavoitteiden toteutumisaste Luku- ja toimintasuunnitelmiin kirjattujen toimenpiteiden toteutumisen arviointi
Perusopetus	Kestävän kehityksen huomioiminen toiminnassa sekä sen mukaisten arvojen ja asenteiden välittäminen	Oppilaiden asenteet (kouluterveyskyselyt) Kestävän kehityksen toimenpiteiden määrä
Lukiokoulutus	Kestävän kehityksen huomiointi opetuksessa opetussuunnitelman mukaan ja kierrätyksen kehittäminen ja lisääminen	Kierrätykseen menevän jätteen määrä. Kierrätyksen helpottaminen keräysastioita lisäämällä
Kirjastotoimi	Kannustaminen kestävän kehityksen ja kiertotalouden edistämiseen tarjoamalla lainattavaksi arjessa satunnaisesti tarvittavia esineitä, jotta asiakkaiden ei tarvitse ostaa niitä itse	Lainattavien esineiden määrä
Kulttuuritoimi	Kulttuurikasvatukseen panostaminen.	Kulttuurikasvatussuunnitelman ylläpitäminen
Liikuntatoimi	Välineistön ja koneiden huolloista ja säilytyksestä huolehtiminen	Koneiden käyttöiän pidentäminen
Nuorisotoimi	Ympäristökasvatus Kierrätys Hankintojen alkuperä ja vastuullisuus	Ympäristökasvatuksen teemojen määrä Kierrätysastioiden oikeaoppisen käytön havainnointi Irtaimiston ja kulutustavaroiden uusimistarpeiden havainnointi



Vakka-Suomen kansalaisopisto	Opiston kestävä tulevaisuus - työryhmän toiminta. Toimitaan Vakka-opiston olemassa olevan kestävä tulevaisuuden kehittämissuunnitelman mukaisesti.	Kehittämissuunnitelmassa luvattujen toimenpiteiden toteutuminen.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Soittimet ja nuotit ovat useamman vuoden hankintoja - > edistetään kiertotaloutta	Paperin kulutuksen vähentyminen

3.2.2. Tiedon välittäminen ja valistus ympäristön kestävästä ratkaisusta		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Hinku-foorumissa sivistystoimen aktiivinen rooli	-
Varhaiskasvatus	Ympäristöpäivät ja teemapäivät, Tiedon välittäminen vanhemmille kestävä kehityksen toimenpiteistä	Viestinnän toteutuminen
Perusopetus	Perusopetuksen arvoperustan näkyminen arkityössä	Monialaiset oppimiskokonaisuudet, vastuuopettajien määrä, tempaukset, viestintä
Lukiokoulutus	Lukiossa useiden aineiden opetussuunnitelma ja monialaiset oppimiskokonaisuudet korostavat kestävä tulevaisuutta, opetussuunnitelman tavoitteiden mukainen opetus	Kestävä kehitykseen liittyvien kysymyksiin liittyvää osaamista arvioidaan niihin liittyvien arvioitavien tehtävien ja koekysymysten avulla.
Kirjastotoimi	Aineistonäyttelyt ja luennot kestävän tulevaisuuden teemoista	Aineistonäyttelyiden ja luentojen määrä
Kulttuuritoimi	Kulttuurikasvatuksen sisällä tarjottavissa sisällöissä huomioidaan kestävä tulevaisuus. Kulttuuritoimen tapahtumissa huomioidaan kestävä tulevaisuus	Ympäristöteemaiset työpajat, näyttelyt, aiheet, teemat tarjonnassa
Liikuntatoimi	Liikuntapaikkakäyttäjien opastus ja ohjeistus kestävä kehityksen näkökulmasta	Viestinnän toteutuminen



Nuorisotoimi	Ympäristökasvatus Kasvisruoka vaihtoehtona, punaisen lihan vähentäminen toiminnoissa, ruokahävikin minimoiminen	Ympäristökasvatuksen teemojen määrä Havainnointi
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Ajankohtaisuus koko opiston opetustarjonnassa. Opiston luennot ja kurssit, joissa kestävyysteema. Kestävä tulevaisuus – tempauksia. Tuntiopettajat kurseilla toimivat myös kestävästi ja tuovat asiaa esille sopivassa määrin opiskelijoille.	Luentojen ja kurssien määrä, joissa kestävyysteema (+osallistujamäärä). Osallistujien määrä opekokouksissa ja muissa tilaisuuksissa, joissa kestävyysasioista jaetaan tietoa.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Soittimien ja nuottien kierrättäminen	Tiedotuksen lisääminen ja mahdollistamalla tiloja ja tilanteita soittimien sekä nuottien kierrätykselle

3.2.3. Arkiliikunnan lisääminen

	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Kävelypalaverit ja -keskustelut	Toteuma
Varhaiskasvatus	Arkiliikunnan lisääminen lapsille; lisätään viikoittaisia liikuntahetkiä esim. Pihaleikit, toiminnallisia tuokioita. Työntekijöiden arkiliikuntaan kannustaminen liikuntakampanjoiden avulla. Yhteistyötä esim. Liikuntatoimen kanssa.	Liikuntaseurantakortit
Perusopetus	Koulumatka- ja arkiliikuntaan kannustaminen Liikkuva koulu –ohjelman mukaisten toimenpiteiden ylläpito Varpeen koulun ja lukion lähiliikunta-alueen ja	Hankkeiden toteutuminen Liikkuva koulu -toiminta Oppilaiden asenteet ja toteutunut arkiliikunta (kouluterveyskyselyt)



	oppimisympäristön toteuttaminen	Move-tulosten läpikäynti
Lukiokoulutus	Varpeen koulun ja lukion pihalueen kehittäminen väli- ja vapaatuntiliikuntaa palvelevaksi	Opiskelijoiden viihtyminen pihalla, liikuntapaikkojen ja välineiden käytöstä
Kirjastotoimi	Tarjotaan lainattavia liikuntavälineitä ja tiedotetaan niistä sekä arkiliikunnan hyödyistä	Lainattavien liikuntavälineiden määrä
Kulttuuritoimi	Järjestetään kulttuuripalveluita helposti saavutettavissa paikoissa, jolloin niihin on mahdollista ainakin osan tulla kävellen tai polkupyörällä	Tapahtumien ja tilaisuuksien sijainti
Liikuntatoimi	Tiedottamisella lisätään kuntalaisten tietoisuutta arkiliikunnan hyödyistä. Liikuntapaikkoja kehitetään myös arkiliikunnan näkökulmasta.	Tiedottamisen toteutuminen. Liikuntapaikkojen kehittäminen
Nuorisotoimi	Koulunuorisotyön välituntitoiminta koulujen toimintaympäristöissä Liikkumiseen kannustavat pelimahdollisuudet Liikuntapainotteiset kerhotoiminnat	Arkiliikuntaa lisäävien toimintojen määrä Liikkumiseen kannustavien pelivälineiden määrä ja monipuolisuus Liikuntakerhojen määrä
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Lähiliikuntapaikkojen hyödyntäminen toiminnassa, esim. Kuntoportaat. Monipuolinen liikuntakurssien tarjonta. Pyritään kannustamaan opiston opiskelijoita jättämään autonsa kauemmas kurssipaikoilta.	Lähiliikuntapaikkojen kurssimäärät. Liikuntakurssien määrä.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Kannustetaan käyttämään portaita hissien sijaan. Mikäli mahdollista, työmatkat kävellen/pyörällä	Havainnointi



3.3. Tavallista paremmat peruspalvelut

3.3.1. Palveluissa painotetaan laatua ja vaikuttavuutta		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Tiedolla johtaminen; vaikuttavuuden ja laadun arviointi ja kehittäminen perustuen tutkittuun tietoon	Pitkäaikaisseuranta ja -vertailu; PowerBI, kouluterveyskysely, Move, Valsi, Tea-viisarit, asiakaskyselyt jne.
Varhaiskasvatus	Laadunarviointityökalun käyttöönotto Valitaan vuosittainen kehittämiskohde arviointitiedon perusteella	Valsi arviointityökalut asiakastytyväisyyskyselyt
Perusopetus	Oppilaitosyhteisön hyvinvointia seurataan tiiviisti	Kyselyt, hyvinvointia koskeva tieto, suunniteltujen uusien toimenpiteiden määrä
Lukiokoulutus	Opetuksen onnistumisesta kertovat suoritettujen opintosuoritusten määrä, mutta myös ylioppilaskirjoitusten hyvät tulokset ja hyvä sijoittuminen jatko-opintoihin. Lukion opettajia kannustetaan osallistumaan oman aineen opetusta, pedagogisia taitoja tai työssä jaksamista koskevaan koulutukseen.	Opintosuoritusten määrä, yo-kirjoituksissa menestyminen, sijoittuminen jatko-opintoihin sekä koulutuksiin osallistuminen
Kirjastotoimi	Osaava ja asiantunteva henkilöstö Henkilöstön erityisosaamisalueiden hyödyntäminen	Osallistuminen koulutuksiin
Kulttuuritoimi	Tapahtumatuotannossa huomioidaan tapahtumien laatu ja vaikuttavuus.	Laadukkaat ja ammattimaisesti järjestetyt tapahtumat.
Liikuntatoimi	Liikuntapaikkojen siisteys ja kunnossapito Henkilöstön koulutus	Asiakastytyväisyyskysely Koulutusten määrä
Nuorisotoimi	Kohtaamiskulttuuri Resurssoinnin kohdentaminen laadukkaan toteutuksen takaamiseksi Peruspalveluihin panostaminen	Asiakastytyväisyyskysely Etsivän nuorisotyön raportointi aluehallintovirastolle Kehityskeskustelut, työhyvinvointikyselyt



		Työohjauksen määrä ja koettu laatu
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Opiston kurssitarjonnan laajuus ja laadukkuus sekä kattava toteuttaminen toimialueella. Lisätään opintopistekurssien tarjontaa.	Toteutuneiden kurssien määrä ja tuntimäärä, toimipaikkojen määrä. Opintopistekurssien määrä.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Oppilaiden kokonaisvaltainen kehittymisen tukeminen. Musiikkiopistojen läpäiseminen. Musiikilla elämänlaatua lisäävä ominaisuus.	Oppilasmäärä Todistusten ja päättötodistusten määrät Havainnointi ja aktiivinen tiedottaminen.

3.3.2. Palveluilla vastataan ajantasaiseen tarpeeseen ja niitä kehitetään yhteistyössä ennakkoluulottomasti ja luovasti		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Yhteistyön kehittäminen tehtäväalueiden, hallinnonalojen ja kolmannen sektorin kanssa	Itsearviointi, yhteistyöverkostot ja -rakenteet
Varhaiskasvatus	Yhteistyön kehittäminen ryhmien, päiväkotien, vanhempien ja eri sektoreiden kanssa	Asiakastyytyväisyys, itsearviointi
Perusopetus	Tarkastellaan erityisopetuksen toteutustapoja suhteessa havaittuihin tarpeisiin	Erityisopetuksen järjestämistavat, vastaako resurssi joustavasti tarpeisiin
Lukiokoulutus	Yhteistyön kehittäminen paikallisten yrittäjien, Winnovan ja Turun seudun lukioiden etäenkaan kanssa	Yhteistyön määrä ja laatu, esimerkiksi yrittäjyyskurssille tai etäenkaan kurseille osallistuvien määrä
Kirjastotoimi	Tapahtumat ajankohtaisista teemoista yhdessä erilaisten yhteistyötahojen kanssa	Tapahtumien määrä Asiakaskyselyt
Kulttuuritoimi	Kauppilan umpihipan kehittämistä jatketaan yhteistyössä ammatillisten museoiden ja paikallisten toimijoiden kanssa	Kauppilan kävijämäärä



Liikuntatoimi	Aktiivinen palvelupyyntöihin vastaaminen	Asiakstytyväisyyskysely
Nuorisotoimi	Ajantasaisten ilmiöiden aktiivinen huomioiminen toiminnassa ja sen suunnittelussa Teematapahtumat Henkilöstön koulutus	Teematapahtumien määrä Koulutusten määrä ja osallistumisprosentti
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Reagoidaan kurssitoiveisiin ja hyödynnetään kurssipalautte toiminnan kehittämisessä. Verkostoidutaan ja toimitaan tuloksellisessa yhteistyössä sekä ylläpitäjän että muiden osakaskuntien kunnallisten ja muiden toimijoiden kanssa.	Kurssipalautteiden määrä ja hyödyntäminen. Uusien ja toivottujen kurssien määrä. Yhteistyötahojen määrä.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Matala kynnyks tulla oppilaaksi. Oppilaiden toiveiden kuunteleminen.	Oppilaaksi hakeutuvien määrä. Valinnaisten opintojen määrä.

3.3.3. Riittävä resurssointi takaa laadukkaat ja tavallista paremmat peruspalvelut

	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Resurssoinnin tarkastelu ja kehittäminen huomioiden tasapainoinen talous	-
Varhaiskasvatus	Oikea aikainen ja varhainen tuki varhaiskasvatuksessa. Tuen tarpeisiin vastataan lisäämällä henkilöstön osaamista käyttäen tuen menetelmiä. Henkilöstöresurssin riittävyys ja tarpeenmukainen sijoittaminen.	Jatkuva arviointi
Perusopetus	Turvataan henkilöstöresurssin riittävyys	Perusopetuksen ryhmäkoot Onnistuminen valtionavustusten hauissa
Lukiokoulutus	Lukion tuntikehys pyritään pitämään nykytasolla opetuksen laadun varmistamiseksi. Lisärahoitusta etsitään ja sitä	Tuntikehys/opiskelija; hankerahoituksen määrä



	haetaan aktiivisesti silloin, kun se on mahdollista.	
Kirjastotoimi	Hankerahoitusten hyödyntäminen	Haetun hankerahoituksen määrä
Kulttuuritoimi	Hankerahoitusten/erillisrahoitusten hyödyntäminen	Haetun ulkopuolisen rahoituksen määrä
Liikuntatoimi	Pyritään pitämään yllä nykyinen palvelutaso. Resurssien puitteissa kehitetään toimintaa.	Asiakastyytyväisyyskysely
Nuorisotoimi	Hankerahoitusten hyödyntäminen Olemassa olevan henkilöstöresurssin oikea mitoitus	Haettujen hankerahoitusten määrä Kehityskeskustelut, työhyvinvointikyselyt
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Toimitaan kestävän talouden periaatteiden mukaisesti ja varmistetaan sekä osakaskuntien että ulkopuolisen rahoituksen riittävä taso.	Tuloksekas talouden seuranta ja hallinta. Perustellaan opiston toiminnan merkittävyys osakaskunnille ja haetaan riittävästi ulkopuolista rahoitusta.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Varmistetaan sekä osakaskuntein että ulkopuolisen rahoituksen riittävä taso.	Aktiivinen talouden seuranta ja hallinta.

3.4. Hyvinvoiva henkilöstö

3.4.1. Johtamisen kehittäminen		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Johtamisen ja johtajuuden kehittäminen tiimeissä ja yksilökeskusteluihin, resurssoinnin tarkastelu, koulutukset ja omaehtoinen opiskelu/tiedonhaku	Työhyvinvointikysely
Varhaiskasvatus	Innovatiiviset ratkaisut Koulutukset Osallistavien ratkaisujen kehittäminen työyhteisössä Pedagoginen johtaminen	Koulutusten määrä
Perusopetus	Eri yksiköiden varahenkilöjärjestelmien tarkastelu Koulutuksiin osallistuminen ja verkostoituminen	TYHY-kysely, kehityskeskustelut, varahenkilöjärjestelmät, toteutuneet koulutukset



Lukiokoulutus	Aktiivinen osallistuminen koulutuksiin ja osallistavuuden lisääminen	Koulutuksiin osallistuminen ja opitun soveltaminen käytäntöön
Kirjastotoimi	Kirjastotoimenjohtaja osallistuu Loisto-valmennukseen ja opiskelee johtamisen erikoisammattitutkintoa	Koulutukseen osallistuminen
Kulttuuritoimi	Koulutukset Kulttuuripäällikkö osallistuu Loisto-valmennukseen ja opiskelee johtamisen erityisammattitutkintoa	Tarkkaan harkitut koulutukset
Liikuntatoimi	Sisäisen ja ulkoisen tiedonkulun kehittäminen	Uudenlaiset viestinnän toimintamallit
Nuorisotoimi	Nuorisopäällikkö osallistuu Loisto-valmennukseen ja opiskelee johtamisen erityisammattitutkintoa	
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Jaettua johtamista ja yhteistä keskustelua isommista ja pienemmistä opiston toimintaan liittyvistä kysymyksistä. Koulutuksiin osallistuminen.	Opiston johtoryhmän kokoontumiset ja niiden määrä. Koulutusten määrä.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Aktiivinen tiedottaminen ajankohtaisista aiheista. Henkilöstön kouluttaminen ajankohtaisista teemoista.	Info-viestien määrä Koulutusten ja osallistumisten määrät.

3.4.2. Psykologisesti turvallisen ilmapiirin vahvistaminen yhdessä henkilöstön kanssa

	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Esihenkilöiden tiimipalaverit, yksilökeskustelut	Työhyvinvointikysely, kehityskeskustelut
Varhaiskasvatus	Yhteisöllisyyttä lisäävät toimenpiteet Työnkierto, yhteistyö/ auttaminen ryhmien ja	Työhyvinvointikysely



	<p>yksiköiden välillä, avoin mieli ja ideoiden jakaminen</p> <p>Avoimen ja myönteisen keskusteluilmapiiirin luominen</p> <p>Positiivisen ilmapiirin luominen ja ylläpito</p>	Positiivisuuden lisääntyminen ja hyvän huomaaminen
Perusopetus	Positiivisen ilmapiirin luominen ja ylläpito	TYHY-kyselyt
Lukiokoulutus	Pienen yhteisön vahvuuksien korostaminen; kaikki tuntevat toisensa ja voivat tarvittaessa tukevat toisiaan	Työhyvinvointikysely Pysyvyys työyhteisössä
Kirjastotoimi	Yhteisöllisyyden ja avoimen keskusteluilmapiiirin luominen ja ylläpitäminen	Työhyvinvointikysely
Kulttuuritoimi	Panostetaan verkostotyöskentelyssä turvallisen ilmapiirin syntymiseen ja ylläpitämiseen. Avoim tiedottaminen	Laaja verkostoyhteistyö
Liikuntatoimi	Säännölliset palaverit henkilöstön kanssa	Työhyvinkysely
Nuorisotoimi	<p>Avoimuus työyhteisössä ja organisaatiossa</p> <p>Mahdollisuuksien luominen avoimelle ja turvalliselle keskustelulle</p> <p>TYKY-toiminta</p>	Kehityskeskustelut, työhyvinvointikyselyt
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Kannustetaan tuomaan omaa näkemystä ja ideoita esiin luomalla mahdollisuuksia yhteiseen keskusteluun, jossa kaikkia kuunnellaan ja arvostetaan.	Henkilökuntakokouksissa ja muissa yhteisissä tilaisuuksissa yhteiseen keskusteluun käytetty aika.
Vakka-Suomen musiikkiopisto	Positiivisen, avoimen ja vuorovaikutteisen keskustelun mahdollistamalla.	Kehityskeskustelut, työhyvinvointikyselyt.



3.4.3. Yhdenvertaisen kohtelun varmistaminen		
	Toimenpide	Mittari
Sivistystoimen hallinto	Yhdenvertainen johtaminen ja päätöksenteko	Työhyvinvointikysely ja muut tehtäväalueiden mittarit
Varhaiskasvatus	Kirjatut, selkeät ja yhdenvertaiset pelisäännöt varhaiskasvatuksessa (esim. lomat, kiusaaminen, poissaolot ja yksilölliset joustot)	Kirjattujen pelisääntöjen arviointi
Perusopetus	Virkavapaakäytäntöjen läpikäyminen ja yhtenäistäminen	Toteutuminen
Lukiokoulutus	Rauhallisen ja turvallisen työympäristön takaaminen henkilöstölle ja toisaalta viihtyisän sekä opiskelua tukevan ympäristön takaaminen opiskelijoille	Työtyytyväisyyskysely Kouluterveyskysely
Kirjastotoimi	Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu	Työhyvinvointikyselyt
Kulttuuritoimi	Yhdenvertaisuus on kulttuuritoimen peruseriaate. Kaikkia henkilöstön ja verkostojen jäseniä kohdellaan tasa-arvoisesti.	Työhyvinvointikysely
Liikuntatoimi	Yhdenvertaisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa sekä asiakkaiden että henkilöstön osalta	Kehityskeskustelut, työhyvinvointikysely
Nuorisotoimi	Sisäisessä ja ulkoisessa toiminnassa kohdataan ja kohdellaan yhdenvertaisesti sekä tasapuolisesti kaikkia mahdolliset yksilölliset tarpeet huomioiden	Kehityskeskustelut, työhyvinvointikyselyt Asiakastyytyväisyyskysely, havainnointi
Vakka-Suomen kansalaisopisto	Kohdellaan henkilöstöä yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti sekä kaikkia arvostaen. Sisäisen tiedottamisen kehittäminen, mm. erilaisten kokousmuistioiden varmennettu jakaminen kaikille.	Joko opiston omat tai Laitilan kaupungin tekemät työhyvinvointikyselyt ja niiden käsittely yhdessä henkilöstön kanssa. Muistioiden, pöytäkirjojen ym. saavuttamisen varmistaminen vaikka kaikki eivät teknisistä syistä pääse yhteiseen pilvipalveluun.

Laitila



Vakka-Suomen musiikkiopisto	Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu riippumatta etnisestä taustasta, iästä ja/tai sukupuolesta.	Työhyvinvointikyselyt. Oppilaiden ja huoltajien palautteet.
-----------------------------	--	--

